

N° Prot.: 1219 I/1

Chiaravalle Centrale, 01 marzo 2021

Anno scolastico 2020/21
Circolare n. 126

Al Personale Docente
Al Personale ATA
Agli Atti

Al Sito Web

OGGETTO: fruizione benefici L. 104/92 e pianificazione mensile.

Al fine di prevenire l'insorgere di precise responsabilità disciplinari, penali e patrimoniali, si ritiene opportuno ricordare a tutto il personale titolare dei benefici della legge 104/92 che, anche se si tratta di un diritto utilizzabile come lavoratore, il diretto interessato è il familiare al quale deve essere riservata la massima assistenza.

La richiesta del congedo è subordinata ad una precisa responsabilità personale e la firma della dichiarazione sostitutiva di certificazione, redatta ai sensi degli artt. 46-47 del DPR 445/2000 e sottoscritta ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, impegna in misura inoppugnabile che, in caso di un uso improprio, è previsto il licenziamento immediato e l'applicazione del codice penale. Al riguardo si rammentano, altresì, le norme contenute nell'art. 55 quater, comma 1, lett. a), nell'art. 55 quinquies, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 165 del 2001.

Si ricorda che la Circolare n. 13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 Dicembre 2010 avente per oggetto "Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità" prevede, all'ultimo paragrafo del comma 7, che i lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010, siano tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo e se possibile con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa e didattica, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

Si ritiene, inoltre, importante segnalare che l'Inps con circolare applicativa della nuova normativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che *"Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione"*.

Sullo stesso tema è intervenuto il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla delicata questione della programmazione dei permessi che, con Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

Pertanto si invita il personale interessato a produrre pianificazioni mensili di fruizione dei permessi o, in assenza di altre indicazioni, di comunicare la relativa fruizione con congruo anticipo di almeno 5 giorni per concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate di permesso, al fine di «evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione», rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza.

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata. Si fa presente, inoltre, che il vigente CCNL all'art. 15 prevede che tali permessi ".... devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti".

I docenti interessati sono tenuti a presentare il loro piano entro i primi 5 giorni dell'inizio di ogni mese.

In ultima analisi si ricorda che, ove se ne ravvisassero i presupposti, è preciso dovere dirigenziale segnalare il caso alle autorità competenti.

Si allega alla presente schema di domanda e modello pianificazione L104/92.

Si ringrazia per la consueta collaborazione.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Saverio Candelieri

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.3, c.2 D.Lgs n.39/93+9

OGGETTO: Pianificazione Settimanale/Mensile di fruizione dei permessi retribuiti L 104/92 art. 33.-
Personale Comparto Scuola : Anno Scolastico 2019/2020.

Il/L_ sottoscritt_ _____ nat_ a _____ prov. (_____)
il _____ C.F. _____ e residente nel comune di _____
prov. (_____) alla via _____ qualifica _____
con contratto a tempo determinato indeterminato in servizio presso la scuola
_____ plesso di _____ ,

C H I E D E

ai sensi dell'art.33 della legge del 05.02.1992 n.104, di poter usufruire dei permessi retribuiti mediante la seguente pianificazione (barrare quella che interessa) :

<input type="checkbox"/> Mensile	Mese di _____ nei seguenti giorni : 1. _____ 2. _____ 3. _____
<input type="checkbox"/> Settimanale	Settimana dal _____ al _____ nel giorno : _____

Il/la sottoscritt_ è a conoscenza che:

1. nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata;
2. Il vigente CCNL all'art. 15 prevede che tali permessi "... *devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti*";
3. la suddetta pianificazione serve per "evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione" dell'Istituto.

A tal fine precisa, che la dovuta documentazione, attestante la situazione di handicap accertata ai sensi del comma 1 at. 6 legge 104/92, è depositata agli atti della scuola

Data _____

Firma _____

Vista la domanda:

si concede non si concede

Motivi : _____

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. Saverio Candelieri)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.3, c.2 D.Lgs n.39/93